

KLAUZULA INFORMACYJNA pracownik

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Przedszkole Samorządowe w Ślężie z siedzibą w Ślężie, ul. Przystankowa 2, 55-040 Kobierzyce**
2. Współadministratorem Pani/Pana danych osobowych jest: nie dotyczy
3. W Przedszkolu Samorządowym w Ślężie powołany został Inspektor Ochrony Danych, z którym kontakt możliwy jest poprzez adres **email: iodps@przedszkolesleza.pl**
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu (oraz zakresie niezbędnym do jego realizacji):

Cel i podstawa prawna przetwarzania danych (np. art. 6 ust. 1 pkt b)	Niezbędne do realizacji świadczeń pracowniczych wynikających z umowy o pracę
---	--

5. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą:

Kategorie odbiorców (o ile istnieją)	- pracownicy administratora, - podmioty współpracujące z Przedszkolem samorządowym w Ślężie na podstawie umów powierzenia, w celu realizacji świadczeń pracowniczych, -organy Państwowe, którym udostępnianie danych osobowych regulują oddzielne przepisy prawa, - organ prowadzący
--------------------------------------	---

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej

7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres:

Okres przechowywania lub kryterium ustalania tego okresu (np. do czasu zakończenia rekrutacji)	W związku z zatrudnieniem przez okres 50 lat, licząc od dnia zakończenia stosunku pracy pracownika, zgodnie z art. 125 ust.4 ustawy o emerytach i rentach i inne dokumentacja pracownicza w zależności od przepisów sektorowych
--	---

8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym i warunkiem zawarcia umownym
11. Jest Pan/Pani zobowiązana do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak zatrudnienia:
12. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania .